



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๖...คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๑๖...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๑๖...คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (ศทส.สปอ.) มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อน ศทส.สปอ. ไปสู่องค์กรคุณธรรมระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ตลอดจนจนปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ “คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ” ร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ จำนวน ๖ คุณธรรม ดังนี้

๑. พอเพียง
๒. มีวินัย
๓. สุจริต
๔. จิตอาสา
๕. หลักธรรมทางศาสนา
๖. วิถีวัฒนธรรมไทย

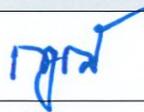
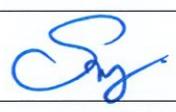
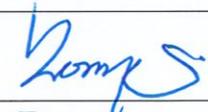
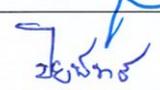
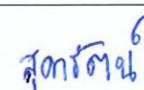
เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวเพียงใจ ไชยรังสินันท์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวญาณิ วัฒนญาณนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายวัชรินทร์ เกาะคู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวณัฐณี ปิณฑรสูทร	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๔.	นายธนู ศิรินอก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๕.	นายอรรถกร เสียงใส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๖.	นายณรงค์ฤทธิ์ ดินกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๗.	นายธัญกรณ์ ทองเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๘.	นางสาวนาถวี ละมุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๙.	นางสาวนงลักษณ์ พันธุ์โต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๐.	ว่าที่ร้อยตรีปิยพัทธ์ พวงนิลน้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๑.	นายเอกชัย แก้ววงษา	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑๒.	นายติณณภพ ต่างประโคน	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๑๓.	นายธนพล สิริทธิเกษร	เจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านบริหารจัดการเครือข่าย ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงระบบ โทรศัพท์ VOIP สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	
๑๔.	นายปริญญา เลี้ยวขวลิต	เจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการดูแลระบบสารสนเทศ ระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Conference) การ ประสานข้อมูลการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน	
๑๕.	นางสาวสุดารัตน์ รัตนพันธ์	เจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการดูแลระบบคอมพิวเตอร์ การจัดการเว็บไซต์ ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	
๑๖.	นางสาวฉันทนา พวงนิลน้อย	เจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านบริหารงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม “ศทส. Reuse”	พอเพียง	เพื่อให้บุคลากร ศทส. นำกระดาษเก่าที่ไม่ได้ใช้แล้วหรือมีการแก้ไขมาเป็นกระดาษที่ใช้ ในการร่างหนังสือก่อนพิมพ์ตัวจริง ช่วยลดการเกิดขยะโดยไม่จำเป็น	บุคลากร ศทส. ให้ความร่วมมือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๒	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจทำ ๕ ส.”	มีวินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ความเรียบร้อย และเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร ศทส. ร่วมจัดเก็บทำความสะอาดโต๊ะทำงานและพื้นที่ส่วนรวม จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๓	กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ	สุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	บุคลากร ศทส. ผ่านการทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๖ คน	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
	ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ”		พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ					
๔	กิจกรรม “ศทส. ส่งขวดพลาสติก กลับบ้าน”	จิตอาสา	เพื่อรับขวดพลาสติก ที่ไม่ใช้แล้วนำไปส่ง ต่อเพื่อให้เกิดการ นำไปรีไซเคิลและใช้ ประโยชน์ด้านอื่น ต่อไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๕	กิจกรรม “ศทส. ส่งต่อปฏิทินเก่า”	จิตอาสา	เพื่อส่งต่อปฏิทินเก่า ที่ไม่ใช้แล้ว ให้กับ ศปท.อก. ส่งต่อเพื่อ สร้างประโยชน์กับผู้ พิการตาบอด	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๖	กิจกรรม “ศทส. คนดีมีจิตอาสา”	จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิต อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิต จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๗	กิจกรรม “ศทส. ปลุกฝังบุคลากร มีธรรมะในใจ”	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา ดำรงตนเป็นผู้นำที่ดี	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
			เช่น ทำบุญ สวดมนต์ ไหว้พระ เป็นต้น					
๘	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจใส่ผ้าไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่อสืบสาน อัตลักษณ์ความเป็น ไทยผ่านการแต่งกาย ด้วยผ้าไทย	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ

- หมายเหตุ ๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม “ศทส. Reuse”	พอเพียง	เพื่อให้บุคลากร ศทส. นำกระดาษเก่าที่ ไม่ได้ใช้แล้วหรือมี การแก้ไขมาเป็น กระดาษที่ใช้ ในการ ร่างหนังสือก่อนพิมพ์ ตัวจริง ช่วยลดการ เกิดขยะโดยไม่จำเป็น	บุคลากร ศทส. ให้ความ ร่วมมือไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๒	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจทำ ๕ ส.”	มีวินัย	เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการ ปรับปรุงสถานที่ ทำงานและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีความเรียบร้อย และเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร ศทส. ร่วม จัดเก็บทำความสะอาด โต๊ะทำงานและพื้นที่ ส่วนรวม จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๓	กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ	สุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้ความ เข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	บุคลากร ศทส. ผ่านการทำ แบบทดสอบ จำนวน ๑๖ คน	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
	ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ”		พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ					
๔	กิจกรรม “ศทส. ส่งขวดพลาสติก กลับบ้าน”	จิตอาสา	เพื่อรับขวดพลาสติก ที่ไม่ใช้แล้วนำไปส่ง ต่อเพื่อให้เกิดการ นำไปรีไซเคิลและใช้ ประโยชน์ด้านอื่น ต่อไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๕	กิจกรรม “ศทส. ส่งต่อปฏิทินเก่า”	จิตอาสา	เพื่อส่งต่อปฏิทินเก่า ที่ไม่ใช้แล้ว ให้กับ ศปท.อก. ส่งต่อเพื่อ สร้างประโยชน์กับผู้ พิการตาบอด	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๖	กิจกรรม “ศทส. คนดีมีจิตอาสา”	จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิต อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิต จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ
๗	กิจกรรม “ศทส. ปลุกฝังบุคลากร มีธรรมะในใจ”	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา ดำรงตนเป็นผู้นำที่ดี	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
			เช่น ทำบุญ สวดมนต์ ไหว้พระ เป็นต้น					
๘	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจใส่ผ้าไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่อสืบสาน อัตลักษณ์ความเป็น ไทยผ่านการแต่งกาย ด้วยผ้าไทย	บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส/ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ

- หมายเหตุ ๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ที่ ๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด สามารถขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรมบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีให้หน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|-----------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นางสาวเพียงใจ ไชยรังสินันท์ | ผู้อำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวญาณิ วัฒนญาณนนท์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวณัฐณี ปันทรสูตร | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวนาถวดี ละมุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. ว่าที่ ร.ต.ปิยพัทธ์ พวงนิลน้อย | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามเกณฑ์
การประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

๒. เสนอแนะ และให้ความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นไปตามกรอบ
ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๓. กำกับ ดูแล ติดตาม การดำเนินงานเพื่อให้แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
เกิดประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวเพียงใจ ไชยรังสินันท์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑

มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<input checked="" type="checkbox"/>	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
<input type="checkbox"/>	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม “ศทส. Reuse”	พอเพียง	เพื่อให้บุคลากร ศทส. นำกระดาษเก่าที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือมีการแก้ไขมาเป็นกระดาษที่ใช้ในการร่างหนังสือ ก่อนพิมพ์ตัวจริง ช่วยลดการเกิดขยะโดยไม่จำเป็น	บุคลากร ศทส. ให้ความร่วมมือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๑๐๐ ในการนำกระดาษเก่ามาใช้ใหม่ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศทส. ใส่ใจในการร่างหนังสือ ก่อนที่จะพิมพ์หนังสือฉบับจริง เพื่อช่วยลดการเกิดกระดาษเสีย	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



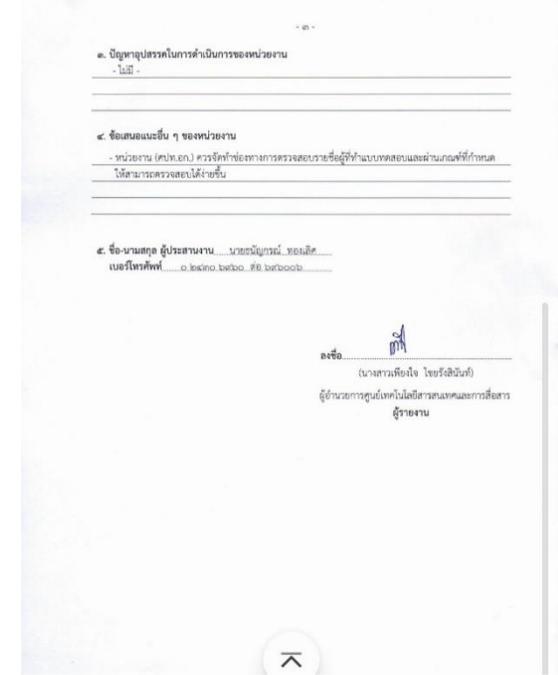
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจ ทำ ๕ ส.”	มีวินัย	เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการ ปรับปรุงสถานที่ ทำงานและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีความเรียบร้อย และเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร ศทส. ร่วมจัดเก็บทำ ความสะอาด โต๊ะทำงาน และพื้นที่ ส่วนรวม จำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรมและร่วมกันจัด ระเบียบและทำความ สะอาดห้องทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรเกิดความสามัคคี ร่วมมือช่วยกันทำความ สะอาด ให้สถานที่ทำงาน เป็นระเบียบ สะอาด และ มีบรรยากาศในการทำงาน ที่ดี	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรุณกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๖๖.๖๗

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”	สุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร ศทส. ผ่านการทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๖ คน	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร ศทส. ทุกคนผ่านการทดสอบแบบทดสอบ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศทส. มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่อ VDO	ไม่มี	มี.ค.-มี.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสี่ยงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “ศทส. ส่งขวด พลาสติกกลับบ้าน”	จิตอาสา	เพื่อรับขวดพลาสติก ที่ไม่ใช้แล้วนำไปส่ง ต่อเพื่อให้เกิดการ นำไปรีไซเคิลและ ใช้ประโยชน์ด้าน อื่นต่อไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ส่งมอบ ขวดพลาสติก จำนวน ๑ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรร่วมมือร่วมใจใน การส่งต่อขวดพลาสติกที่ ไม่ใช้แล้ว นำไปรีไซเคิล อย่างถูกต้อง และใช้ ประโยชน์ต่อไป	ไม่มี	มี.ค.-มี.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรุณกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๖๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “ศทส. ส่งต่อ ปฏิทินเก่า”	จิตอาสา	เพื่อส่งต่อปฏิทิน เก่าที่ไม่ใช้แล้ว ให้กับ ศปท.อก. ส่งต่อเพื่อสร้าง ประโยชน์กับผู้ พิการทางสายตา	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ส่งมอบ ปฏิทินเก่าให้กับ ศปท.อก. จำนวน ๑ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรร่วมมือร่วมใจ สร้างประโยชน์ให้กับผู้ พิการทางสายตา	ไม่มี	มี.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “ศทส. คนดี มีจิตอาสา”	จิตอาสา	ร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เข้าร่วม กิจกรรม บริจาคโลหิต จำนวน ๒ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ร่วมบริจาค โลหิต จำนวน ๒ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร มีความภูมิใจใน การช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่มี	มี.ค.-มี.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายณัฐกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “ศทส. ปลุกฝัง บุคลากร มีธรรมะ ในใจ”	หลักธรรม ทาง ศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา ดำรงตน เป็นผู้นำที่ดีเช่น ทำบุญ สวดมนต์ ไหว้พระ เป็นต้น	บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรม ทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศทส. มีหลักธรรม ยึดเหนี่ยวจิตใจ ดำรงเป็น พุทธศาสนิกชนที่ดี	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจ ใส่ผ้าไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่อสืบสาน อัตลักษณ์ความเป็น ไทยผ่านการแต่ง กายด้วยผ้าไทย	บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ร่วมกัน แต่งกายด้วยผ้าไทย จำนวน ๑ ครั้งต่อสัปดาห์ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ร่วมอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาไทย และปลูกฝัง ความเป็นไทย	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๖๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๓

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	กิจกรรม “ศทส. Reuse”	พอเพียง	- บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการ ร่วมกิจกรรม และ ร่วมกันสร้าง	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการส่งเสริมการใช้ กระดาษหน้า Reuse อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อลดการเกิดขยะ โดยไม่จำเป็น
๒	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจทำ ๕ ส.”	มีวินัย	สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงานให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิด	๑๖	๖๖.๖๗	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการส่งเสริมการทำ ๕ ส. อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวินัย ในการปฏิบัติงานสถานที่ ปฏิบัติงานเรียบร้อยสะอาด อยู่เสมอ ส่งผลให้การ สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงานน่าอยู่มากขึ้น
๓	กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ”	สุจริต	ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในองค์กร	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรกำหนดคะแนนการทดสอบ ให้มีความชัดเจน หรือในปีถัดไป ควรมีรางวัลสำหรับผู้ที่ทำ แบบทดสอบได้คะแนนเต็ม
๔	กิจกรรม “ศทส. ส่งขวดพลาสติก กลับบ้าน”	จิตอาสา		๑๖	๖๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเพิ่มจุดรับบริจาคขวด พลาสติกไม่ใช้แล้วและขยาย ระยะเวลาในการดำเนินงานให้ มากขึ้น พร้อมทั้งควรอธิบายวิธี คัดแยกพลาสติกหรือการนำไป รีไซเคิลอย่างถูกวิธี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม “ศทส. ส่งต่อปฏิทินเก่า”	จิตอาสา	- บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการ ร่วมกิจกรรม และ ร่วมกันสร้าง	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรกำหนดกิจกรรมในแผนปี ถัดไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ในการขับเคลื่อนคุณธรรมใน หน่วยงาน
๖	กิจกรรม “ศทส. คนดีมีจิตอาสา”	จิตอาสา	สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงานให้	๑๖	๑๐๐	เนื่องจากบุคลากร บางคนไม่สามารถ ร่วมบริจาคโลหิตได้	ควรกำหนดกิจกรรมในแผนปี ถัดไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง หรือกำหนดกิจกรรมอื่นเพิ่มเติม ที่มีความหลากหลายในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “ศทส. ปลุกฝังบุคลากร มีธรรมะในใจ”	หลักธรรม ทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในองค์กร	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีกิจกรรมทางศาสนา ที่หลากหลายเพื่อให้บุคลากร สามารถร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง
๘	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจใส่ผ้าไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย		๑๖	๖๐	บางสัปดาห์บุคลากร ไม่ได้แต่งกายชุดผ้า ไทย	ควรกำหนดวันแต่งกายชุดผ้า ไทยประจำสัปดาห์ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ผู้รายงาน...นายอรุณกร เสียงใส./ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ...ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ./ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ...
โทรศัพท์.....๐.๒๕๓๐.๖๙๖๐.....มือถือ.....-.....E-mail :thanankorn_t@industry.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่ม ศทส.....
และภายนอกองค์กรผ่านทาง เว็บไซต์ ไลน์กลุ่มองค์กรคุณธรรม สปอ. เฟสบุ๊ก.....
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่ม ศทส.....
และภายนอกองค์กรผ่านทาง เว็บไซต์ ไลน์กลุ่มองค์กรคุณธรรม สปอ. เฟสบุ๊ก.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี



ภาพการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม

4 มิถุนายน 2568

วันที่ 4 มิถุนายน 2568 นางสาวเฟื่องใจ ไชยรังษิณันท์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นายณรงค์ฤทธิ์ ติมิกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี และได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเป็นการยกย่องหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักกลางปฏิบัติการรวมอุตสาหกรรม

12:54

GCC3_อก_สปอ_ศท... (18)

https://forms.gle/yZDqSc4sLQFGFLsr9

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม

4 มิถุนายน 2568

วันที่ 4 มิถุนายน 2568 นางสาวเฟื่องใจ ไชยรังษิณันท์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นายณรงค์ฤทธิ์ ติมิกุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี และได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเป็นการยกย่องหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี

จำนวนผู้ชม 6

12:53

15:02

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม

4 มิถุนายน 2568

มอบเกียรติบัตรยกย่องบุคลากร และมอบเกียรติบัตรยกย่องหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม

12.06.2568

6 0 0

วันที่ 4 มิถุนายน 2568 นางสาวเฟื่องใจ ไชยรังษิณันท์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้

<https://ict.industry.go.th/th/news-industry/328593>

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐....
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

**แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

<input type="checkbox"/>	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
<input checked="" type="checkbox"/>	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม “ศทส. Reuse”	พอเพียง	เพื่อให้บุคลากร ศทส. นำกระดาษ เก่าที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือมีการแก้ไขมา เป็นกระดาษที่ใช้ ในการร่างหนังสือ ก่อนพิมพ์ตัวจริง ช่วยลดการเกิดขยะ โดยไม่จำเป็น	บุคลากร ศทส. ให้ความร่วมมือ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร ศทส. ให้ความ ร่วมมือ ร้อยละ ๑๐๐ ในการนำกระดาษเก่า มาใช้ใหม่ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศทส. ใส่ใจ ในการร่างหนังสือ ก่อนที่ จะพิมพ์หนังสือฉบับจริง เพื่อช่วยลดการเกิด กระดาษเสีย	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



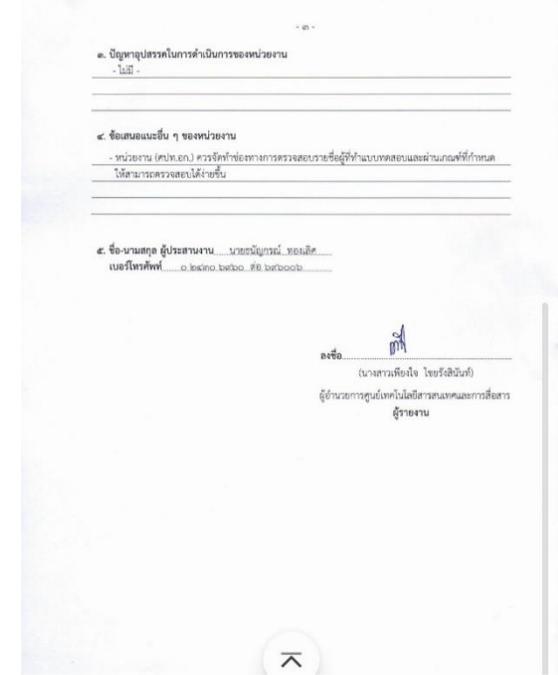
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจ ทำ ๕ ส.”	มีวินัย	เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการ ปรับปรุงสถานที่ ทำงานและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีความเรียบร้อย และเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร ศทส. ร่วมจัดเก็บทำ ความสะอาด โต๊ะทำงาน และพื้นที่ ส่วนรวม จำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรมและร่วมกันจัด ระเบียบและทำความ สะอาดห้องทำงาน จำนวน ๓ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรเกิดความสามัคคี ร่วมมือช่วยกันทำความ สะอาด ให้สถานที่ทำงาน เป็นระเบียบ สะอาด และ มีบรรยากาศในการทำงาน ที่ดี	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรุณกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”	สุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร ศทส. ผ่านการทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๖ คน	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร ศทส. ทุกคน ผ่านการทดสอบแบบทดสอบ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศทส. มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่อ VDO	ไม่มี	มี.ค.-มี.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสี่ยงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม “ศทส. ส่งขวด พลาสติกกลับบ้าน”	จิตอาสา	เพื่อรับขวดพลาสติก ที่ไม่ใช้แล้วนำไปส่ง ต่อเพื่อให้เกิดการ นำไปรีไซเคิลและ ใช้ประโยชน์ด้าน อื่นต่อไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ส่งมอบ ขวดพลาสติก จำนวน ๑ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรร่วมมือร่วมใจใน การส่งต่อขวดพลาสติกที่ ไม่ใช้แล้ว นำไปรีไซเคิล อย่างถูกต้อง และใช้ ประโยชน์ต่อไป	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม “ศทส. ส่งต่อ ปฏิทินเก่า”	จิตอาสา	เพื่อส่งต่อปฏิทิน เก่าที่ไม่ใช้แล้ว ให้กับ ศปท.อก. ส่งต่อเพื่อสร้าง ประโยชน์กับผู้ พิการทางสายตา	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ส่งมอบ ปฏิทินเก่าให้กับ ศปท.อก. จำนวน ๑ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากรร่วมมือร่วมใจ สร้างประโยชน์ให้กับผู้ พิการทางสายตา	ไม่มี	มี.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม “ศทส. คนดี มีจิตอาสา”	จิตอาสา	ร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เข้าร่วม กิจกรรม บริจาคโลหิต จำนวน ๒ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ร่วมบริจาค โลหิต จำนวน ๒ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร มีความภูมิใจใน การช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่มี	มี.ค.-มี.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายณัฏกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “ศทส. ปลุกฝัง บุคลากร มีธรรมะ ในใจ”	หลักธรรม ทาง ศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา ดำรงตน เป็นผู้นำที่ดีเช่น ทำบุญ สวดมนต์ ไหว้พระ เป็นต้น	บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรม ทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ศทส. มีหลักธรรม ยึดเหนี่ยวจิตใจ ดำรงเป็น พุทธศาสนิกชนที่ดี	ไม่มี	มี.ค.-มี.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจ ใส่ผ้าไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่อสืบสาน อัตลักษณ์ความเป็น ไทยผ่านการแต่ง กายด้วยผ้าไทย	บุคลากร ศทส. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม :</u> บุคลากร ศทส. ร่วมกัน แต่งกายด้วยผ้าไทย จำนวน ๑ ครั้งต่อสัปดาห์ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> บุคลากร ร่วมอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาไทย และปลูกฝัง ความเป็นไทย	ไม่มี	มี.ค.-มิ.ย. ๖๘	กลุ่มนโยบายฯ/ กลุ่มเครือข่ายฯ	นายอรรถกร เสียงใส / นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	กิจกรรม “ศทส. Reuse”	พอเพียง	- บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการ ร่วมกิจกรรม และ ร่วมกันสร้าง	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการส่งเสริมการใช้ กระดาษหน้า Reuse อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อลดการเกิดขยะ โดยไม่จำเป็น
๒	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจทำ ๕ ส.”	มีวินัย	สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงานให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิด	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการส่งเสริมการทำ ๕ ส. อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวินัย ในการปฏิบัติงานสถานที่ ปฏิบัติงานเรียบร้อยสะอาด อยู่เสมอ ส่งผลให้การ สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงานน่าอยู่มากขึ้น
๓	กิจกรรม “ส่งเสริมบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ”	สุจริต	ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในองค์กร	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรกำหนดคะแนนการทดสอบ ให้มีความชัดเจน หรือในปีถัดไป ควรมีรางวัลสำหรับผู้ที่ทำ แบบทดสอบได้คะแนนเต็ม
๔	กิจกรรม “ศทส. ส่งขวดพลาสติก กลับบ้าน”	จิตอาสา		๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเพิ่มจุดรับบริจาคขวด พลาสติกไม่ใช้แล้วและขยาย ระยะเวลาในการดำเนินงานให้ มากขึ้น พร้อมทั้งควรอธิบายวิธี คัดแยกพลาสติกหรือการนำไป รีไซเคิลอย่างถูกวิธี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม “ศทส. ส่งต่อปฏิทินเก่า”	จิตอาสา	- บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการ ร่วมกิจกรรม และ ร่วมกันสร้าง	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรกำหนดกิจกรรมในแผนปี ถัดไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ในการขับเคลื่อนคุณธรรมใน หน่วยงาน
๖	กิจกรรม “ศทส. คนดีมีจิตอาสา”	จิตอาสา	สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงานให้	๑๖	๑๐๐	เนื่องจากบุคลากร บางคนไม่สามารถ ร่วมบริจาคโลหิตได้	ควรกำหนดกิจกรรมในแผนปี ถัดไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง หรือกำหนดกิจกรรมอื่นเพิ่มเติม ที่มีความหลากหลายในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “ศทส. ปลุกฝังบุคลากร มีธรรมะในใจ”	หลักธรรม ทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างทั่วถึง เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในองค์กร	๑๖	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีกิจกรรมทางศาสนา ที่หลากหลายเพื่อให้บุคลากร สามารถร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง
๘	กิจกรรม “ศทส. ร่วมใจใส่ผ้าไทย”	วิถี วัฒนธรรม ไทย		๑๖	๑๐๐	บางสัปดาห์บุคลากร ไม่ได้แต่งกายชุดผ้า ไทย	ควรกำหนดวันแต่งกายชุดผ้า ไทยประจำสัปดาห์ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ผู้รายงาน...นายอรุณกร เสียงใส./ นายธนัญกรณ์ ทองเลิศ...ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ./ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ...
โทรศัพท์.....๐.๒๕๓๐.๖๙๖๐.....มือถือ.....-.....E-mail :thanankorn_t@industry.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน...๒...รูปแบบ ได้แก่.....โปสเตอร์ คลิป VDO.....

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงาน และ VDO การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน ๑ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม ศทส.



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

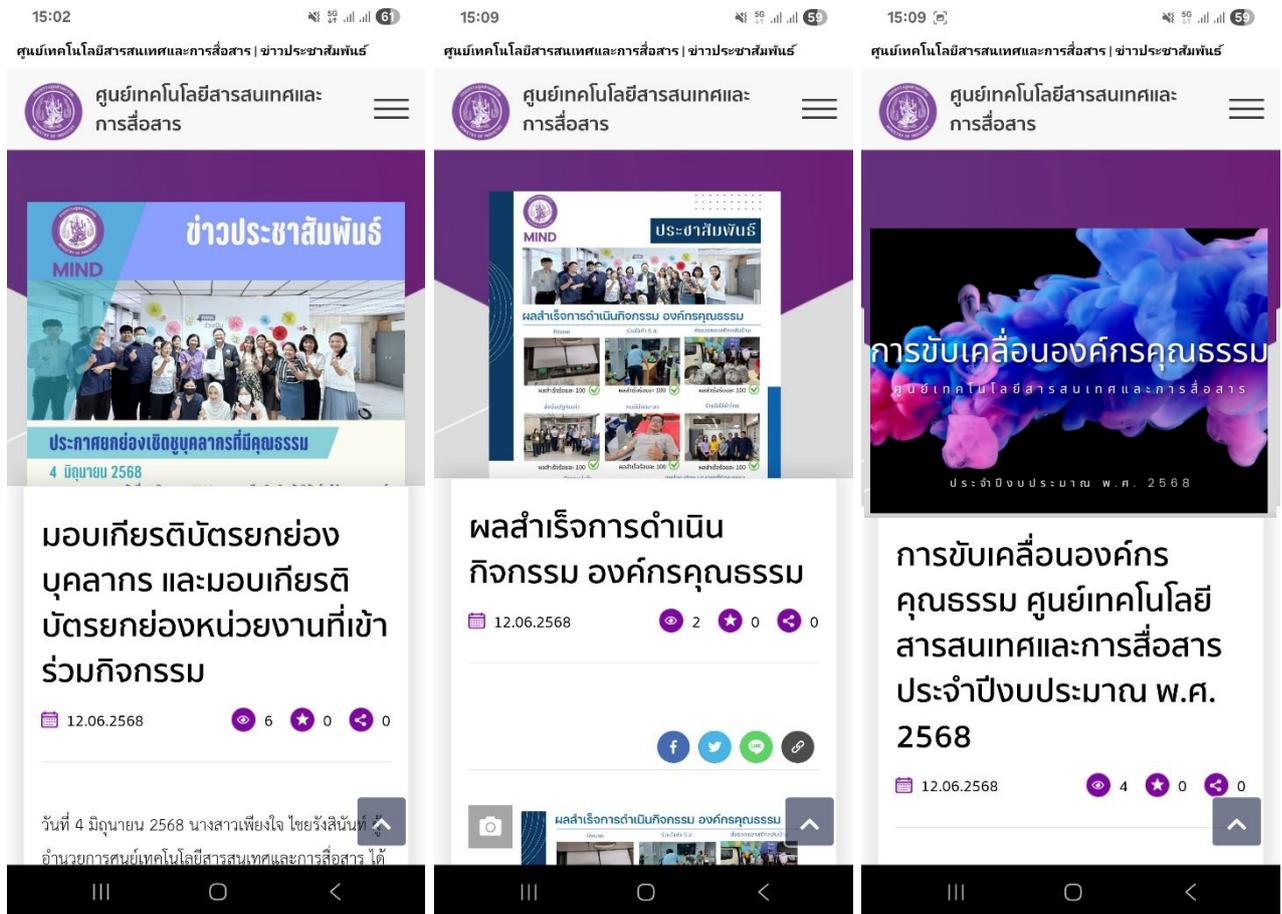
มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม ศทส.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๓.....ช่องทาง ได้แก่...เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม
องค์กรคุณธรรม สปอ.....

มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม ศทส.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๓.....ช่องทาง ได้แก่...เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม
องค์กรคุณธรรม สปอ.....

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์
หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้ง
เวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

- ประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่มองค์กรคุณธรรม



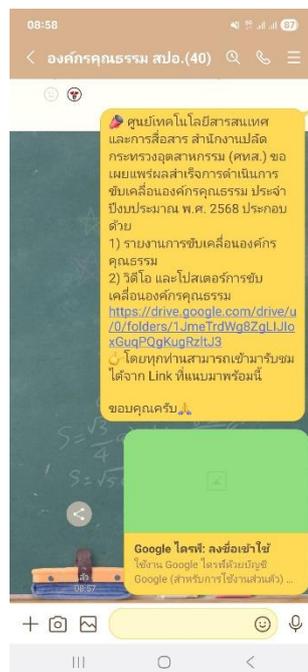
<https://ict.industry.go.th/th/news-industry/328593>

<https://ict.industry.go.th/th/news-industry/328594>

<https://ict.industry.go.th/th/news-industry/328591>



Facebook : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



ไลน์กลุ่ม องค์กรคุณธรรม สปอ.